



คู่มือจรรยาบรรณ

อาจารย์-บุคลากร

สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน



## ปรัชญา

“มุ่งมั่นพัฒนาความรู้ เชิดชูคุณธรรม นวัตกรรมก้าวไกล ใส่ใจพัฒนาสังคม”

## วิสัยทัศน์

สถาบันเทคโนโลยีปทุมวันเป็นสถาบันที่มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้านงานวิจัยประยุกต์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สามารถแข่งขันได้ในระดับชาติ

## คำนำ

เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากร สถาบันเทคโนโลยีปทุมวันจึงกำหนดกำหนดมาตรฐาน  
จรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมี  
ในสถาบันอุดมศึกษาและข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบัน  
เทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อแสดงถึงความมีเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพให้อาจารย์และบุคลากรพึงปฏิบัติ

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักงานอธิการบดี

๑. คำนิยามจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรของสถาบัน
๒. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันเรื่องจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร
๓. แนวทางการส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
๔. หมวดวินัย การรักษาวินัย
๕. การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

## คำนิยาม

จรรยาบรรณอาจารย์ หมายถึง ประมวลความประพฤติที่อาจารย์และบุคลากรพึงปฏิบัติเพื่อรักษา  
ส่งเสริม เกียรติคุณ ชื่อเสียง ในฐานะอาจารย์และบุคลากรของสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

สถาบัน หมายถึง สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร

อาจารย์ หมายถึง บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ทั้งนี้ หมายถึงบุคลากร  
ที่ทำหน้าที่สอน ซึ่งปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างงานบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยได้รับเงินเดือนหรือ  
ค่าจ้างประจำรายเดือนจากสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

บุคลากร หมายถึง ผู้ที่สถาบันจ้างเข้าปฏิบัติงาน เช่น อาจารย์ ลูกจ้างประจำ พนักงานสถาบัน ลูกจ้าง  
ชั่วคราว

**ประกาศสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน**  
**เรื่องจรรยาบรรณของอาจารย์และบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน**

สถาบันเทคโนโลยีปทุมวันเป็นสถานศึกษาเป็นแหล่งแสวงหาความรู้ สร้างสรรค์ จรรโลง ถ่ายทอด เทคโนโลยีและประยุกต์วิชาการตลอดจนการบ่มเพาะบัณฑิตทั้งด้านวิชาการและคุณธรรมเพื่อความเจริญรุ่งเรืองแห่งตนและประโยชน์สุขของมวลมนุษย์และสังคมแต่ความรู้และบัณฑิตที่ปราศจากคุณธรรมกำกับ ย่อมไปเป็นที่พึงประสงค์เพราะขาดความดีงามที่เป็นต้นเหตุแห่งทุกขโศกหทัยทั้งปวง สถาบันเทคโนโลยีปทุมวันมี ปรนิธานเพื่อสร้างสมและส่งเสริมจรรยาบรรณาจารย์ บุคลากร ผู้ประพฤติทางกาย วาจา และจิตใจอันพึง ประสงค์ จึงเห็นสมควรประกาศจรรยาบรรณของอาจารย์สถาบันเทคโนโลยีปทุมวันและแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ข้อ	จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
๑	พึงอุทิศเวลาและเสียสละให้กับงาน สอนด้วยความรับผิดชอบ	๑.๑ ให้เวลาแก่ศิษย์อย่างเต็มที่และเต็มที่ ๑.๒ ให้เกียรติและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างวิญญูชน ๑.๓ มีจิตใจกว้างยอมรับความคิดเห็นของศิษย์และ ผู้ร่วมงาน ๑.๔ ปฏิบัติต่อศิษย์แบบกัลยาณมิตร ๑.๕ ให้ความยุติธรรมและเสมอภาคแก่ศิษย์เท่าเทียม กันทุกคน ๑.๖ จัดเตรียมการสอนจัดทำประมวลรายวิชาเข้า สอนและตรวจงานส่งคืนตามกำหนดเวลา
๒	พึง สอน ศิษย์ อย่าง เต็ม ความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ	๒.๑ จัดการสอนเพื่อพัฒนาศิษย์อย่างมุ่งมั่นและตั้งใจ วางแผนและเตรียมการสอนล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ ๒.๒ พัฒนาเทคนิควิชาการสอนและคิดค้นนวัตกรรม นำมาใช้ในการเรียนการสอนแก่ศิษย์ ๒.๓ มีความรับผิดชอบและปฏิบัติงานเต็มที่ไม่มีที่งาน กลางคืนด้วยสำนึกในความเป็นอาจารย์ผู้ประพฤติดี ๒.๔ สอนศิษย์โดยไม่ปิดบังซ่อนเร้นศาสตร์
๓	พึงช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์ อย่างเป็นธรรม	๓.๑ เสนอแนะแนวทางพัฒนาศิษย์แต่ละคนและทุก คนตามความถนัด ความสนใจและศักยภาพของศิษย์ ๓.๒ รักและเมตตาศิษย์ โดยให้ความเอาใจใส่ ช่วยเหลือส่งเสริมให้กำลังใจแก่ศิษย์โดยเสมอหน้าไม่ เลือกรักที่รักมากกว่า

ข้อ	จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
		<p>๓.๓ ละเว้นการกระทำที่ศิษย์เกิดความ กระทบบระเทือนต่อจิตใจ สติปัญญา อารมณ์และ สังคมของศิษย์</p> <p>๓.๔ ละเว้นการกระทำที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและ ร่างกายของศิษย์</p> <p>๓.๕ ละเว้นการกระทำที่ศิษย์เกิดความ กระทบบระเทือนต่อจิตใจ สติปัญญา อารมณ์และ สังคมของศิษย์</p> <p>๓.๖ ละเว้นการกระทำที่สกัดกั้นพัฒนาการทาง สติปัญญาอารมณ์จิตใจและสังคมของศิษย์</p>
๔	พึงเป็นแบบอย่างที่ดีของศิษย์	<p>๔.๑ พึงปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสอดคล้องกับ คำสอนของตนและวัฒนธรรมประเพณีอันงาม</p> <p>๔.๒ ส่งเสริมและผดุงเกียรติแห่งความเป็นอาจารย์</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมความก้าวหน้าซึ่งกันและกันด้วยเหตุผล</p> <p>๔.๔ ปฏิบัติให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่อาจารย์</p> <p>๔.๕ พุดจาสุภาพและสร้างสรรค์โดยคำนึงถึงผลที่จะ เกิดขึ้นแก่ศิษย์และสังคม</p> <p>๔.๖ พึงปฏิบัติตนให้เป็นไปที่เชื่อถือของคนทั่วไป</p> <p>๔.๗ พึงประพฤติตนปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม</p>
๕	พึงหมั่นศึกษาค้นคว้าติดตาม ความก้าวหน้าทางวิชาการของตน ให้ทันต่อเหตุการณ์เสมอ	<p>๕.๑ มุ่งมั่นในการพัฒนาศาสตร์ของตนอย่างจริงจัง และสม่ำเสมอ</p> <p>๕.๒ ใฝ่รู้อยู่เสมอ ติดตามความรู้ใหม่ๆ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เป็นการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิต</p> <p>๕.๓ ใฝ่หาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองและงานในหน้าที่ ที่ได้รับผิดชอบอยู่เสมอ</p> <p>๕.๔ ศึกษาค้นคว้าวิจัยเพื่อพัฒนางานสอนของตน และการเรียนรู้ของศิษย์</p> <p>๕.๕ นำเสนอแผนงานโครงการเพื่อประโยชน์ต่อการ พัฒนาการศึกษาของตน สังคม และประเทศชาติ</p>

ข้อ	จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
๖	<p>พึงเป็นนักวิจัยที่มีจรรยาบรรณ</p> <p>นักวิจัยของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ</p>	<p>๖.๑ ซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในทางวิชาการและการจัดการ</p> <p>๖.๒ ตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัยตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและหน่วยงานที่ตนสังกัด</p> <p>๖.๓ มีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัย</p> <p>๖.๔ มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัยไม่ว่าจะเป็นสิ่งมีชีวิตหรือสิ่งไม่มีชีวิต</p> <p>๖.๕ ต้องเคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย</p> <p>๖.๖ ต้องมีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย</p> <p>๖.๗ พึงนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ระบุด</p> <p>๖.๘ พึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น</p> <p>๖.๙ พึงรับผิดชอบต่อสังคมทุกระดับ</p>
๗	<p>พึงสร้างและส่งเสริมส่งเสริมความ</p> <p>สามัคคีในหมู่คณะและมีส่วนร่วม</p> <p>ในการพัฒนาสถาบันโดยส่วนรวม</p>	<p>๗.๑ ส่งเสริมและสร้างความสามัคคีในกลุ่มอาจารย์และนักศึกษา</p> <p>๗.๒ เข้าร่วมประชุมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดและประสบการณ์ในหมู่ นักวิชาการและผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสถาบัน</p> <p>๗.๓ รักษาชื่อเสียงและประโยชน์ของสถาบัน</p> <p>๗.๔ ไม่พึงใช้ชื่อและทรัพยากรของสถาบันเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อหมู่คณะโดยมิชอบ</p> <p>๗.๕ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันโดยส่วนรวม</p> <p>๗.๖ เสียสละเพื่อสถาบันโดยส่วนรวม</p> <p>๗.๗ ชี้นำสถาบันเกี่ยวกับวิธีพัฒนาปรับปรุงสถาบัน</p> <p>๗.๘ ร่วมกิจกรรมการของสถาบันและชุมชนด้วยความเต็มใจ</p>



ข้อ	จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
๘	ฟังปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคมและประเทศชาติ	<p>๘.๑ มีความเอาใจใส่ ห่วงใย อาหารและเกื้อกูลต่อผู้อื่น</p> <p>๘.๒ เป็นผู้ชี้้นำการเปลี่ยนด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาสังคม</p> <p>๘.๓ ชี้้นำและรับผิดชอบต่อสังคมและสามารถชี้นำผู้ที่อยู่ในศาสตร์อื่นมาช่วยสังคมได้</p> <p>๘.๔ รับผิดชอบต่อความเสียมและความเจริญของสังคม</p> <p>๘.๕ ฟังรับใช้สังคมการสร้างสรรค์ ผลทางวิชาการที่ได้มาตรฐาน</p> <p>๘.๖ เป็นผู้จิตสำนึก ติดตามและเฝ้าระวังสังคมตลอดเวลา</p>
๙	ซื่อสัตย์และมีคุณธรรม	<p>๙.๑ ซื่อสัตย์ต่อตนเองและต่อศิษย์ไม่ลอกเลียนแบบผลงานและทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น</p> <p>๙.๒ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากผลงานที่เป็นของผู้อื่นหรือที่เป็นเจ้าของร่วมกันมาเป็นของตน</p> <p>๙.๓ ต้องไม่แสวงหาประโยชน์ อันเป็นอามิสสินจ้างจากศิษย์</p> <p>๙.๔ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการหาประโยชน์แก่ตนโดยมิชอบ</p> <p>๙.๕ มีความเป็นธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้รับ</p> <p>๙.๖ มีความยุติธรรม ไม่มีอคติ</p>
๑๐	ฟังปฏิบัติตนต่อผู้อื่นอย่างกัลยาณมิตร	<p>๑๐.๑ ยอมรับฟังความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น เปิดใจกว้างเพื่อพัฒนาความรู้ที่ถูกต้อง</p> <p>๑๐.๒ ไม่ยกตนข่มท่าน ให้เกียรติ ให้ความนับถือ เพื่อนร่วมงานทั้งสายบริหาร สายวิชาการและสนับสนุนทางวิชาการ</p> <p>๑๐.๓ ไม่หวงวิชา แลกเปลี่ยนความรู้ในหมู่เพื่อนร่วมงานพร้อมที่จะสอนงานให้เพื่อร่วมงานรุ่นใหม่</p> <p>๑๐.๔ ฟังช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นในทางสร้างสรรค์</p>

ข้อ	จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
		๑๐.๕ รักษาและแสวงหามิตรภาพระหว่างผู้ร่วมงานและผู้ร่วมอาชีพ ๑๐.๖ ยกย่องและนับถือผู้ร่วมงาน ผู้ร่วมอาชีพทุกระดับที่มีความรู้ความสามารถและประพฤติดี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ ดร. ปัญญา มินยง)

รักษาราชการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

## วินัยและการรักษาวินัย

๑. บุคลากรต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตาม พระราชบัญญัติ ระเบียบข้อบังคับ และคำสั่งของสถาบัน โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
๒. บุคลากรต้องปฏิบัติตามนโยบาย ประกาศ คำสั่ง กฎระเบียบ ข้อบังคับของสถาบัน
๓. บุคลากรต้องสนับสนุนการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๔. บุคลากรต้องสุภาพเรียบร้อย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม ขยันหมั่นเพียร และปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา โดยรักษาประโยชน์ของทางสถาบัน
๕. บุคลากรต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ไม่รายงานโดยปกปิดข้อความ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ
๖. บุคลากรต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคม อุทิศเวลาให้กับทางราชการ ด้วยความอุตสาหะ วิริยะ สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลผู้ร่วมปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกัน
๗. บุคลากรต้องตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานตามข้อปฏิบัติ หรือคำสั่งของสถาบัน
๘. บุคลากรต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ มิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว
๙. บุคลากรต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามที่สถาบันกำหนด
๑๐. การลงโทษทางบุคคลกรที่กระทำผิด อาจจะกระทำได้อย่างใดอย่างหนึ่ง
  - ๑๐.๑ ไล่ออก
  - ๑๐.๒ ให้ออก
  - ๑๐.๓ เลิกจ้าง
  - ๑๐.๔ ลดขั้นเงินเดือน
  - ๑๐.๕ ตัดเงินเดือน
  - ๑๐.๖ ภาคทัณฑ์
  - ๑๐.๗ ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
๑๑. การดำเนินการทางวินัยให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้ปฏิบัติ

## **การอุทธรณ์และการร้องทุกข์**

๑. บุคลากรผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ งดบำเหน็จ ตัดเงินเดือนและลดขั้นเงินเดือน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภาสถาบัน หรือคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่งลงโทษ
๒. บุคลากรผู้ใดถูกสั่งให้ สั่งให้ออกจากราชการ ปลดออก หรือไล่ออก
  - ๒.๑ กรณี ข้าราชการ ให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ได้ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง ก.พ.อ. พิจารณาแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ของ ก.พ.อ. หากผู้อุทธรณ์ไม่พอใจในคำวินิจฉัยอุทธรณ์ ให้มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
  - ๒.๒ กรณี พนักงานและลูกจ้างมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
๓. บุคลากรผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความคับข้อง ใจเนื่องจากการกระทำของผู้บังคับบัญชาให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์
  - ๓.๑ กรณีข้าราชการร้องทุกข์ต่อสภาสถาบัน
  - ๓.๒ กรณีพนักงานและลูกจ้างร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์

**หมายเหตุ** การพิจารณาร้องทุกข์หรือเรื่องร้องทุกข์จะกระทำได้ให้ผู้พิจารณาหรือผู้ร้องทุกข์ถือปฏิบัติได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยการบริหารงานบุคคล